



**AVVISO SELEZIONE PER PROVA SCRITTA, PROVA PRATICA E COLLOQUIO
PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO PIENO
INDETERMINATO DI INFERMIERE
(LIVELLO 3°S CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DALLE REALTÀ DEL SETTORE
ASSISTENZIALE, SOCIALE, SOCIO-SANITARIO, EDUCATIVO, NONCHÉ DA TUTTE LE
ALTRE ISTITUZIONI DI ASSISTENZA E BENEFICIENZA UNEBA).
(PUBBLICATO DAL 05/04/19 al 10/05/2019)**

**IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE SCADE
ALLE ORE 12.00 DEL 10/05/2019**

Visto l'Atto d'Indirizzo per il Reclutamento del personale in IPARK s.r.l., in applicazione del d.l. n. 112/2008, convertito con legge 6 agosto 2008 n. 133, del dlgs 19 agosto 2016 n. 175 e del dlgs 16 giugno 2017 n. 100

è indetta

LA SELEZIONE PER PROVA SCRITTA, PROVA PRATICA E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. **3 POSTI A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI INFERMIERE** (LIVELLO 3°S CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DALLE REALTÀ DEL SETTORE ASSISTENZIALE, SOCIALE, SOCIO-SANITARIO, EDUCATIVO, NONCHÉ DA TUTTE LE ALTRE ISTITUZIONI DI ASSISTENZA E BENEFICIENZA UNEBA).

A) TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento giuridico è determinato dalle disposizioni legislative nonché dal ccnl per il personale dipendente dalle realtà del settore assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo, nonché da tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza UNEBA.

Il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali UNEBA ed è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi:

- Retribuzione base annua lorda a regime, comprensiva di superminimo individuale, 21.805,70 euro lordi in 14 mensilità;
- salario accessorio, se, ed in quanto dovuto;

B) PARI OPPORTUNITA'

Ipark s.r.l. garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

C) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

I concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- 1) BUONA CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA SIA IN FORMA ORALE SIA IN FORMA SCRITTA. Con la domanda d'ammissione il candidato dichiara di possedere tale requisito; parte della prova scritta e dell'eventuale successivo colloquio saranno volti ad accertarne la sussistenza;
- 2) ETA'. Non inferiore agli anni 18;
- 3) IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO. L'Azienda sottopone a visita medica di controllo gli idonei in base alla normativa vigente;
- 4) NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI PER REATI CHE IMPLICHINO COMPORTAMENTI VIOLENTI O LESIVI DELLA DIGNITA' DELLA PERSONA;
- 5) NON ESSERE STATI DESTITUITI O DISPENSATI DALL'IMPIEGO O DICHIARATI DECADUTI DALL'IMPIEGO PRESSO UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O LICENZIATI PER DOLO O COLPA DA UN GESTORE DI ATTIVITA' ANALOGA A QUELLA DI IPARK;
- 6) NON ESSERE STATI COLLOCATI A RIPOSO AI SENSI DELLA LEGGE 336/70 E SUCCESSIVE MODIFICHE E DI ALTRE SPECIFICHE NORMATIVE.

I requisiti generali dovranno essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché alla data di assunzione.

D) REQUISITI SPECIALI DI AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso di:

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado o assolvimento dell'obbligo scolastico
- Laurea in Scienze Infermieristiche o equipollente* ed iscrizione all'albo professionale.

I requisiti speciali dovranno essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché alla data di assunzione.

**I titoli di studio conseguiti in paese straniero devono essere riconosciuti validi per l'esercizio della professione infermieristica in Italia dal Ministero della salute.*

E) INAMMISSIBILITA'

Non sono ammessi alla selezione:

- a) coloro che risultino privi del possesso dei requisiti generali e speciali previsti dal presente avviso;
- b) coloro che presentino domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa;
- c) coloro la cui domanda arriverà dopo la scadenza del termine stabilito dal presente avviso.

F) DOMANDE DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alle procedure di selezione, i candidati debbono presentare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per la ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, una domanda redatta compilando adeguatamente l'Allegato A, pubblicato insieme al presente bando, in carta semplice, indirizzata ad Ipark s.r.l., nella quale sono tenuti a dichiarare, oltre a nome e cognome,

- a) Luogo e data di nascita, residenza (con eventuale recapito se differente) e la nazionalità;
- b) L'idoneità fisica al servizio;
- c) L'ottima conoscenza della lingua italiana sia in forma orale sia in forma scritta;
- d) L'iscrizione alle liste elettorali;
- e) Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- f) Il titolo di studio posseduto;
- g) La qualifica professionale posseduta;
- h) Le eventuali precedenti occupazioni nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti d'impiego.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere firmata dal candidato.

A corredo della domanda i candidati devono produrre il curriculum personale.

Alla domanda deve essere allegata fotocopia in carta semplice di un documento di identità personale in corso di validità, fotocopia del tesserino del codice fiscale o della tessera sanitaria, e copia del titolo di studio richiesto per l'accesso al posto.

Al candidato che presenti domanda carente, ma sanabile, sarà data comunicazione tramite e-mail, dall'indirizzo concorsi@ipark.vicenza.it (indirizzo cui non potranno essere inviate le domande di partecipazione). Qualora nella domanda di partecipazione non venga indicato un indirizzo di email valido, nello spazio dedicato alla presente selezione sul sito istituzionale di Ipark, verrà dato avviso di contattare immediatamente l'ufficio personale a pena, qualora ciò non avvenisse, di essere considerato rinunciatario alla selezione.

IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE E' PERENTORIO.

La domanda dovrà essere inviata ad Ipark all'indirizzo **ipark s.r.l., via Carlo Mollino n. 87, 36100 Vicenza, esclusivamente per mezzo di lettera raccomandata A.R.** Eventuali domande pervenute con altro mezzo non saranno prese in esame.

È ammessa la spedizione di una sola domanda per ciascuna raccomandata. All'esterno della busta deve essere riportata l'indicazione: **"SELEZIONE PER PROVA SCRITTA, PROVA PRATICA E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N 3 POSTI A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI INFERMIERE (LIVELLO 3°S CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DALLE REALTÀ DEL SETTORE ASSISTENZIALE, SOCIALE, SOCIO-SANITARIO, EDUCATIVO, NONCHÉ DA TUTTE LE ALTRE ISTITUZIONI DI ASSISTENZA E BENEFICIENZA UNEBA)".**

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante; la domanda deve comunque pervenire all'Azienda, pur spedita nei termini, entro gli otto giorni successivi il termine stabilito per la presentazione.

Ipark s.r.l. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore anche in sede di convocazione alle prove d'esame.

Non saranno ammesse domande consegnate tramite corriere

G) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

La domanda, debitamente sottoscritta, deve essere redatta, sul modulo che viene allegato all'avviso (allegato A) e riportare tutte le indicazioni e condizioni richieste. A corredo della domanda (allegato A) i candidati dovranno produrre:

1. fotocopia in carta semplice di un documento di identità personale in corso di validità;
2. fotocopia del tesserino del codice fiscale o della tessera sanitaria
3. *fotocopia del titolo di studio richiesto per l'accesso al posto*
4. *curriculum vitae del candidato*
5. *copia della ricevuta del versamento di €15,00 sul C.C. sul C.C. n. 000925 (codice IBAN IT2210306911891100000000925), a titolo di contributo spese per l'organizzazione della selezione con indicata la causale "Selezione per la copertura di 3 posti a tempo pieno indeterminato di Infermiere", effettuato tramite bonifico bancario, oppure direttamente presso la filiale della Banca Intesa San Paolo (viale Trieste n. 335, Vicenza), oppure per mezzo di Vaglia Postale intestato ad Ipark s.r.l..*

N.B.: Il contributo spese per l'organizzazione della selezione sarà restituito ai candidati esclusivamente nel caso IPARK di non desse corso alla procedura concorsuale.

H) SELEZIONE

PROVA SCRITTA:

- elementi di tecnica assistenziale infermieristica
- igiene della persona e dell'ambiente
- metodologie di lavoro con gli anziani (valutazione multidimensionale e lavoro per progetti)
- profilassi delle malattie infettive e sociali
- normativa sulle funzioni delle Unità Operative Distrettuali e delle Unità Operative Interne come previste dall'attuale legislazione della Regione Veneto
- nozioni di scienza dell'alimentazione, dietologia e fisiatria
- nozioni di geriatria
- legislazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (cenni)
- normativa in materia di privacy (cenni)

PROVA PRATICA:

- Prova pratico-attitudinale concernente l'esecuzione di tecniche infermieristiche, in particolare nei confronti delle persone non autosufficienti
- Verifica delle competenze informatiche possedute

COLLOQUIO:

- materie della prova scritta e pratica
- Argomenti inerenti le materie di studio del corso di laurea abilitante alla professione sanitaria di infermiere.
- Nozioni sugli elementi essenziali dell'organizzazione e della legislazione relative ai Centri di Servizio residenziali e semiresidenziali per persone anziane.
- D.Lgs. n°81/2008 e successive modifiche legislative, in materia di sicurezza sui posti di lavoro (cenni).
- Diritti e doveri del dipendente (cenni).

I) CRITERI DI VALUTAZIONE :

La selezione verrà espletata nel rispetto dell'art. 20 della legge 5.2.92 n. 104 (legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate).

Il candidato che non si presenti, per qualsiasi motivo, alle prove scritta o pratica o al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti, sarà considerato rinunciatario e verrà escluso.

La prova scritta verrà valutata con un punteggio da 0 a **30**. Non potrà accedere alla prova pratica chi non consegua almeno un punteggio di 18/30.

La prova pratica sarà valutata mediante un punteggio da 0 a **40**.

Il colloquio sarà valutato mediante un punteggio da 0 a **30**.

Verrà ritenuto idoneo il candidato che, al termine delle tre prove, avrà riportato un punteggio complessivo maggiore o uguale a **60 punti**.

L) MODALITA' RELATIVE ALLA PROVE D'ESAME

L'elenco degli ammessi alle prove d'esame, con indicazione di luogo e data dello svolgimento delle prove stesse, oltre alle graduatorie di merito, saranno pubblicati esclusivamente sul sito di Ipark s.r.l. nella sezione ALBO IPARK / SELEZIONE PERSONALE.

M) GRADUATORIA DELLA SELEZIONE

La graduatoria di merito dei candidati è formata in ordine decrescente sulla base del punteggio finale di cui alla lettera I) espresso in centesimi (100mi). Detta graduatoria ha validità per 36 mesi consecutivi a partire dalla data di pubblicazione. La graduatoria risultante dalla selezione potrà essere utilizzata, una volta esaurite le assunzioni con contratto a tempo indeterminato per i posti cui al presente avviso, per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, in relazione alle esigenze aziendali.

La documentazione necessaria alla sottoscrizione del contratto, ove incompleta e/o che presenti un vizio sanabile, potrà essere regolarizzata dall'interessato entro 5 giorni dalla data di ricezione di apposito invito, a pena di decadenza; scaduti inutilmente i termini l'Amministrazione comunica di non dar luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro. E' pure considerato rinunciatario il candidato che non sottoscriva il contratto di lavoro nei termini assegnati.

Nel caso che il candidato non li presenti nel termine stabilito o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 del C.C.

Il candidato assunto in servizio è soggetto al periodo di prova di 90 gg. lavorativi.

N) INFORMATIVA PRIVACY REG. UE 2016/679

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, è nostra cura dichiarare fin d'ora ai candidati alcune informazioni relative al trattamento dei loro dati personali raccolti con la domanda di partecipazione che inoltreranno e successivamente nel contesto del procedimento. Tali dati saranno trattati per le seguenti finalità:

- attività amministrative istruttorie inerenti la gestione del procedimento di ricerca e selezione del personale mediante procedura ad evidenza pubblica, la predisposizione della documentazione per l'assunzione, gestire gli adempimenti previsti dal bando e da norme di legge o regolamento ed effettuare la valutazione dei requisiti soggettivi, esperienze, titoli e la valutazione di prove scritte ed orali, la valutazione motivazionale ed eventuali prove attitudinali previste;
- eventuale attività di pubblicazione di atti, documenti ed informazioni nell'albo pretorio on line o nella sezione trasparenza ai sensi del Dlgs 33/13, gestione accesso documentale, accesso civico, generalizzato etc.

Si informa che le finalità sopra descritte possono essere raggiunte anche tramite soggetti esterni.

I dati personali non saranno oggetto di trasferimenti in paesi Extra Ue ma potranno essere conosciuti anche da altri soggetti o categorie generali di soggetti diversi dal Titolare, quali: Società informatiche, fornitori di reti, servizi di comunicazione elettronica e servizi informatici e telematici di archiviazione e gestione informatica dei dati, soggetti esterni componenti la commissione giudicatrice o professionisti, soggetti istituzionali, pubbliche amministrazioni, enti, società pubbliche, anche per conferenze di Servizi. La durata dei trattamenti sarà limitata al tempo necessario all'esecuzione della procedura e alla gestione delle graduatorie per i tempi previsti nel bando o nella legge.

Informiamo che il Titolare del trattamento è la Società a R. L. Ipark, con sede legale in Vicenza, Contra' San Pietro 60 e sede operativa in Vicenza, via Carlo Mollino 87, rappresentata legalmente dall'Organo Amministrativo. Presso il Titolare è stato nominato un Responsabile per la Protezione dei dati (DPO). Ciascun candidato potrà liberamente contattare il DPO per ogni questione legata al trattamento dei suoi dati personali. Il nominativo ed i dati di contatto del DPO sono facilmente reperibili sul sito web del Titolare o presso gli uffici amministrativi.



O) NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, si fa rinvio alle norme di legge, regolamentari e contrattuali nazionali ed aziendali vigenti in materia.

Chiarimenti e informazioni potranno essere richiesti per iscritto mediante email da inviare all'indirizzo concorsi@ipark.vicenza.it .

Il Direttore Generale
(f.to Giulio Bertinato)

Vicenza, 5 aprile 2019